

**PROCESO CAS N° 069-2012**  
**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CINCO (5) CONDUCTORES**

**I. GENERALIDADES**

1. **Objeto de la convocatoria**  
Contratar los servicios de 5 Personas como conductores
2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**  
GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN
3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**  
SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
4. **Base legal**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	EXPERIENCIA EN SEGURIDAD Y MANEJO DE VEHICULOS CON SU RESPECTIVA LICENCIA
Competencias	TRABAJO DICIPLINARIO Y DE CONFORMIDAD A LA LEY DE SEGURIDAD CIUDADANA
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	LICENCIA DE MANEJO
Cursos y/o estudios de especialización	LICENCIADO DE LAS FF.AA. (Opcional)
Conocimientos para el puesto y/o cargo	

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- 1.- CONDUCCION DE VEHICULO DE SERENAZGO EN PATRULLAJE POR SECTORES
- 2.- SERVICIO DE SEGURIDAD CIUDADANA EN TODO EL DISTRITO.
- 3.- SERVICIO DE APOYO A ACCIONES DE PREVENCION, DISUASION Y CONTROL DE ELEMENTOS QUE CAUSAN LA INSEGURIDAD.

Requisitos:

- 1.- TALLA MÍNIMA 1.65 M. DE ALTURA
- 2.- BUENA CONDICION FISICA Y DE SALUD.
- 3.- ANTECEDENTES PENALES DEL P.J. (A REGULARIZAR).
- 4.- ANTECEDENTES POLICIALES PNP.
- 5.- AMPLIO CRITERIO EN RESOLUCION DE CONFLICTOS Y CONOCIMIENTO DEL DISTRITO

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio: MUNICIPALIDAD DE PUENTE PIEDRA	Calle 09 de Junio N° 100
Duración del contrato:	Inicio: Diciembre 2012 Término: 31 de Diciembre 2012
Remuneración mensual	S/. 1,055.00 (MIL CINCUENTA Y CINCO CON 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Ninguna

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	21/11/2012	Gerencia de Administración, Finanzas y
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional	Del 23 al 29/11/2012	
2	La Presentación de la hoja de vida es documentada y sera vía Físico en la siguiente dirección: mesa de partes de la Sub Gerencia de Atención al ciudadano , sito en : CALLE 09 DE JUNIO N° 100 Distrito de Puente Piedra. El postulante presentara su documentación en sobre cerrado en el cual rotulara	Del 30/11/2012 al 03/12/2012 Hora: de 08.30 am a 4.30pm	
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 04/12 al 04 /12/2012	
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal	Del 04/12 al 04 /12/2012	
5	Otras evaluaciones: <b>Evaluación Técnica</b>	Fecha: 05/12/2012 Hora: de 09.00 a 12.00 horas	
6	Publicación de resultados de las otras evaluaciones en el Portal Institucional	Del 05/12 al 05/12/2012	
7	Entrevista	Del 06/12 al 06/12/2012 de	
8	Publicación de resultado final en el portal Institucional	Del 06/12 al 06/12/2012	
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Del 07/12 al 08/12/2012	
10	Registro del Contrato	05 PRIMEROS DÍAS HÁBILES DESPUES DE LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	

VI.

### DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>40%</b>	<b>22/100</b>	
a. Experiencia	20	10	
b. Cursos o estudios de especialización ( <i>de ser el</i> )	10	6	
c. Otros factores ( <i>de ser el caso</i> )	10	6	
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	
<b>OTRAS EVALUACIONES (10)</b>	<b>40</b>	<b>22/100</b>	
a. Evaluación Técnica	40	22	
b. Evaluación	0	0	
<b>Puntaje Total Otras Evaluaciones</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	
<b>ENTREVISTA</b>	<b>20</b>	<b>11/100</b>	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

El puntaje aprobatorio será de 55

VII.

### DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- De la presentación de la Hoja de Vida:**  
La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información
- Documentación adicional:**  
HOJA DE VIDA DOCUMENTADA

VIII.

### DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

- Declaratoria del proceso como desierto**  
El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:
  - Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  - Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de
- Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas

Puente Piedra, 22 de Noviembre del 2012